

# BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE

## du 4<sup>ème</sup> TRIMESTRE 2025 pour la VIENNE

👉 **Entreprises de Jardins, Paysagistes, de reboisement**

**SMIC HORAIRE** 11,88 €

Depuis le 01/11/2024

**PLAFOND MENSUEL** 3 925 €

### A - COTISATIONS LEGALES

| ASSURANCES SOCIALES AGRICOLES (ASA) |       |       |        |
|-------------------------------------|-------|-------|--------|
| Totalité du salaire                 | PO    | PP    | TOTAL  |
| 👉 Vieillesse                        | 0,40% | 2,02% | 2,42%  |
| 👉 Maladie                           |       |       |        |
| < 2,25 smic/annuel                  |       | 7%    | 7%     |
| > 2,25 smic/annuel                  |       | 13%   | 13%    |
| Sous-plafond                        | PO    | PP    | TOTAL  |
| 👉 Vieillesse                        | 6,90% | 8,55% | 15,45% |

| ALLOCATIONS FAMILIALES (AF) |    |       |       |
|-----------------------------|----|-------|-------|
| Totalité du salaire         | PO | PP    | TOTAL |
| Rémunération                |    |       |       |
| < 3,30 smic annuel          |    | 3,45% | 3,45% |
| > 3,30 smic annuel          |    | 5,25% | 5,25% |

| ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT) |       |       |                     |       |       |
|-------------------------------------------------------|-------|-------|---------------------|-------|-------|
| Totalité du salaire                                   | A.P.E | PP    | Totalité du salaire | A.P.E | PP    |
| Entreprises de jardins, paysagistes et de reboisement | 410   | 2,81% | Employé de bureau   |       | 1,15% |
|                                                       |       |       | Apprenti            |       | 1,95% |
|                                                       |       |       | Salarié en CDDI     |       | 1,50% |

Allègement général cotisations venant en déduction des cotisations ASA, AF, AT, CSA, FNAL, Ret. complémentaire, CEG et chômage  
(applicable sur les montants de salaires < à 160 % du SMIC)

👉  $(0,3193/0,6) \times [1,6 \times (\text{SMIC RDF annuel} / \text{rémunération brute annuelle}) - 1]$

### B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS

| SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL                                                           |             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Dans la limite du plafond                                                                      | PP<br>0,42% |
| CONTRIBUTION RELATIVE À L'ALLOCATION DE LOGEMENT SOCIAL                                        | PP          |
|                                                                                                | 0,10%       |
| CONTRIBUTIONS CSG et CRDS                                                                      |             |
| Assiette = (salaire brut x 98,25 % + part patronale de prévoyance compl. + part patronale CFS) | PO          |
| CSG imposable                                                                                  | 2,40%       |
| CSG non imposable                                                                              | 6,80%       |
| CRDS imposable                                                                                 | 0,50%       |

| VERSEMENT MOBILITE > 11 salariés        | PP    |
|-----------------------------------------|-------|
| Communauté d'agglom. de Poitiers        | 2,00% |
| Communauté d'agglom. du Châtelleraudais | 0,80% |
| CONTRIBUTIONS SOLIDARITE AUTONOMIE      | PP    |
| Totalité du salaire                     | 0,30% |

| FORFAIT SOCIAL           |
|--------------------------|
| Se reporter à l'annexe 1 |

| ASSURANCES CHOMAGE ET ASSOCIATION POUR LA GARANTIE DES SALAIRES ( A.G.S.) - Dans la limite de 4 X plafonds |    |       |       |        |    |       |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-------|-------|--------|----|-------|-------|
| Chômage<br>(Hors entreprises concernées par le dispositif bonus-malus)                                     | PO | PP    | TOTAL | A.G.S. | PO | PP    | TOTAL |
| 👉                                                                                                          |    | 4,00% | 4,00% |        |    | 0,25% | 0,25% |

| CONTRIBUTION POUR LE DIALOGUE SOCIAL | PP | 0,016% |
|--------------------------------------|----|--------|
|--------------------------------------|----|--------|

# BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE du 4<sup>ème</sup> TRIMESTRE 2025 pour la VIENNE (Suite )

👉 **Entreprises de Jardins, Paysagistes de reboisement**

## B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS (suite)

| RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGRICA |                                               |     |     |
|--------------------------------|-----------------------------------------------|-----|-----|
| 👉 RETRAITE COMPLEMENTAIRE      | Vous reporter à vos conditions contractuelles |     |     |
| 👉 C.E.G.                       |                                               | PO  | PP  |
| Tranche 1 = 2,15 %             |                                               | 40% | 60% |
| Tranche 2 = 2,70 %             |                                               | 40% | 60% |

| PREVOYANCE non cadres |  | PO    | PP    |
|-----------------------|--|-------|-------|
| 👉 GIT                 |  | 0,39% | 0,97% |
| 👉 Décès               |  | 0,04% | 0,27% |

| PREVOYANCE Cadres |                        |
|-------------------|------------------------|
| 👉 GIT             | Compétence de la CPCEA |
| 👉 Décès           |                        |

| COMPLEMENTAIRE FRAIS DE SOINS |  | PO    | PP    |
|-------------------------------|--|-------|-------|
| 👉 C.F.S                       |  | 21,98 | 32,97 |

| COTISATIONS REGIME UNIFIE AGIRC ARRCO      |             |       |       |       |
|--------------------------------------------|-------------|-------|-------|-------|
| 👉 CET (Contribution d'Equilibre Technique) | ASSIETTES   | PO    | PP    | TOTAL |
|                                            | > 1 plafond | 0,14% | 0,21% | 0,35% |

| TAXE APPRENTISSAGE - TA                 |  | PP    |
|-----------------------------------------|--|-------|
| 👉 Part principale (hors Alsace Moselle) |  | 0,59% |

### FORMATION PROFESSIONNELLE

| Assiette : Totalité du salaire                                   | ACCORDS NATIONAUX          | COMMENTAIRES                                                                                                                                     | Taux: Totalité du salaire (PP uniquement) |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>CFP</b><br>(contribution formation professionnelle)           |                            | Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (Art. L. 6331-1 du code du travail) | 0,55%                                     |
|                                                                  |                            | Entreprises de 11 salariés et plus, (Art. L. 6331-1 du code du travail)                                                                          | 1,00%                                     |
| <b>CPF</b><br>(contribution Compte Personnel de Formation - CDD) |                            | Toutes entreprises sans condition d'effectif<br>(concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers)                                   | 1,00%                                     |
| <b>AFNCA</b>                                                     | 21 janvier 1992            | Financement de la négociation collective en agriculture                                                                                          | 0,05%                                     |
| <b>PROVEA</b>                                                    | Modifié le 18 juillet 2002 | Organisation de la gestion prévisionnelle de l'emploi                                                                                            | 0,20%                                     |

|              |                             |                                                                                                       |       |
|--------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>ASCPA</b> | Création le 4 décembre 2012 | Financement des activités sociales et culturelles<br>(A partir du 1er jour du 6ème mois d'ancienneté) | 0,04% |
|--------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|

|              |                                            |                                                         |       |       |
|--------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------|-------|
| <b>ANEFA</b> | Avenant n°2 du 19/11/1999 et du 29/03/2000 | Financement national emploi et formation en agriculture | PO    | PP    |
|              |                                            |                                                         | 0,01% | 0,01% |

Légende



Part patronale  
Part ouvrière

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE**  
**du 4<sup>ème</sup> TRIMESTRE 2025 pour la VIENNE**  
 **Entreprises de Jardins, Paysagistes, de reboisement**

**Annexe 1**

| <b>FORFAIT SOCIAL</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |             |           |               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------|---------------|
| <b>ASSIETTE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Taux</b> |           |               |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>PP</b>   | <b>PO</b> | <b>Total</b>  |
| Certains éléments de rémunération (hors assiettes cidessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.                                                                                                                                                                  | 20,00%      | -         | <b>20,00%</b> |
| Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés                                                                                                                                                                                                                                                       | Exonération |           |               |
| Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés)                                            |             |           |               |
| Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions).                                                                                                                                                                                                                                 | 16,00%      | -         | <b>16,00%</b> |
| Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dansle même périmètre de consolidation de combinaison des comptes. | 10,00%      | -         | <b>10,00%</b> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus.</li> <li>Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production.</li> </ul>                                                                                     | 8,00%       | -         | <b>8,00%</b>  |