

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE
du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES**

☞ **Coopération, Organismes et Groupements professionnels Agricoles (OGPA)**

SMIC HORAIRE 12,02 €

Depuis le 01/01/2026

PLAFOND MENSUEL 4 005 €

A - COTISATIONS LEGALES

ASSURANCES SOCIALES AGRICOLES (ASA)			
Totalité du salaire	PO	PP	TOTAL
☞ Vieillesse	0,40%	2,11%	2,51%
☞ Maladie			
< 2,25 smic/annuel		7%	7%
> 2,25 smic/annuel		13%	13%
Sous-plafond	PO	PP	TOTAL
☞ Vieillesse	6,90%	8,55%	15,45%

ALLOCATIONS FAMILIALES (AF)			
Totalité du salaire	PO	PP	TOTAL
☞ Rémunération			
< 3,30 smic annuel		3,45%	3,45%
> 3,30 smic annuel		5,25%	5,25%

☞ ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT)					
Totalité du salaire	A.P.E	PP	Totalité du salaire	A.P.E	PP
Stockage et conditionnement de produits	600	2,17%	Traitemen viande de volailles	760	4,76%
Approvisionnement	610	1,40%	Coopératives diverses	770	4,76%
Collecte traitement produits laitiers	620	2,25%	MSA	800	1,17%
Traitemen viande autres que volailles	630	9,39%	CRCA	810	1,17%
Conserveries autres que viandes	640	4,76%	Autres organismes professionnels	820	1,17%
Vinification	650	1,27%	Employé de bureau		1,17%
Stockage, conditionnement fleurs, fruits	690	3,53%	Apprenti		1,95%
			Salarié en CDDI		1,50%

Allègement général cotisations venant en déduction des cotisations ASA, AF, AT, CSA, FNAL, Ret. complémentaire, CEG et chômage
(applicable sur les montants de salaires < à 300 SMIC)

- ☞ Entreprises de - de 50 salariés = $(0,3193/0,6) \times [1,6 \times (\text{SMIC RDF annuel} / \text{rémunération brute annuelle}) - 1]$
☞ Entreprises de + de 50 salariés = $(0,3233/0,6) \times [1,6 \times (\text{SMIC RDF annuel} / \text{rémunération brute annuelle}) - 1]$

B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS

☞ SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL		
Dans la limite du plafond	PP	
	0,42%	
☞ CONTRIBUTION RELATIVE À L'ALLOCATION DE LOGEMENT SOCIAL		
Entreprises de - de 50 salariés	0,10%	
Entreprises de + de 50 salariés	0,50%	
☞ CONTRIBUTIONS CSG et CRDS		
Assiette = (salaire brut x 98,25 % + part patronale de prévoyance compl. + part patronale CFS)	PO	
CSG imposable	2,40%	
CSG non imposable	6,80%	
CRDS imposable	0,50%	

☞ VERSEMENT MOBILITE > 11 salariés		PP
Communauté d'agglom. de Niort		1,25%
Communauté agglom. Bocage Bressuirais		0,10%
Communauté de Communes "Haut Val de Sèvre"		0,20%

☞ CONTRIBUTIONS SOLIDARITE AUTONOMIE		PP
Totalité du salaire		0,30%
☞ FORFAIT SOCIAL		
Se reporter à l'annexe 1		

ASSURANCES CHOMAGE ET ASSOCIATION POUR LA GARANTIE DES SALARIES (A.G.S.) - Dans la limite de 4 X plafonds							
Chômage (Hors entreprises concernées par le dispositif bonus-malus)	PO	PP	TOTAL	☞ A.G.S.	PO	PP	TOTAL
					4,00%	4,00%	

RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGRICA

☞ RETRAITE COMPLEMENTAIRE	Vous reporter à vos conditions contractuelles		
☞ C.E.G.		PO	PP
Tranche 1 = 2,15 %		PO	PP
Tranche 2 = 2,70 %		40%	60%

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE

du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES (Suite)

☞ Coopération, Organismes et Groupements professionnels Agricoles (OGPA)

COTISATIONS REGIME UNIFIE AGIRC ARRCO				
 CET (Contribution d'Equilibre Technique)  APECITA	ASSIETTES	PO	PP	TOTAL
	> 1 plafond	0,14%	0,21%	0,35%
	1 à 4 plafonds	0,024%	0,036%	0,060%
CONTRIBUTION POUR LE DIALOGUE SOCIAL			PP	0,016%
TAXE APPRENTISSAGE - TA			PP	PP
Part principale (hors Alsace Moselle)			PP	PP

FORMATION PROFESSIONNELLE			
Assiette : Totalité du salaire	ACCORDS NATIONAUX	Commentaires	Taux: Totalité du salaire (PP uniquement)
CFP (contribution formation professionnelle)		Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (Art. L. 6331-1 du code du travail)	0,55%
		Entreprises de 11 salariés et plus, (Art. L. 6331-1 du code du travail)	1,00%
CPF (contribution Compte Personnel de Formation - CDD)		Toutes entreprises sans condition d'effectif (concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers)	1,00%

Légende



Part patronale
Part ouvrière

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE
du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES**

☞ **Coopération, Organismes et Groupements professionnels Agricoles (OGPA)**

Annexe 1

FORFAIT SOCIAL			
ASSIETTE	Taux		
	PP	PO	Total
Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.	20,00%	-	20,00%
Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés			
Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés)			Exonération
Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions).	16,00%	-	16,00%
Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaison des comptes.	10,00%	-	10,00%
● Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus. ● Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production.	8,00%	-	8,00%