

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE
du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES**
☞ Exploitations de bois, Scieries fixes et Sylviculture

SMIC HORAIRE 12,02 €

Depuis le 01/01/2026

PLAFOND MENSUEL 4 005 €

A - COTISATIONS LEGALES

| ASSURANCES SOCIALES AGRICOLES (ASA) | | | |
|-------------------------------------|-------|-------|--------|
| Totalité du salaire | PO | PP | TOTAL |
| ☞ Vieillesse | 0,40% | 2,11% | 2,51% |
| ☞ Maladie | | | |
| < 2,25 smic/annuel | | 7% | 7% |
| > 2,25 smic/annuel | | 13% | 13% |
| Sous-plafond | PO | PP | TOTAL |
| ☞ Vieillesse | 6,90% | 8,55% | 15,45% |

| ALLOCATIONS FAMILIALES (AF) | | | |
|-----------------------------|----|-------|-------|
| Totalité du salaire | PO | PP | TOTAL |
| ☞ Rémunération | | | |
| < 3,30 smic annuel | | 3,45% | 3,45% |
| > 3,30 smic annuel | | 5,25% | 5,25% |

| ☞ ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES (AT) | | | | | |
|---|-------|-------|---------------------|-------|-------|
| Totalité du salaire | A.P.E | PP | Totalité du salaire | A.P.E | PP |
| Exploitations de bois | 330 | 6,07% | Employé de bureau | | 1,17% |
| Scieries fixes | 340 | 5,19% | Apprenti | | 1,95% |
| Sylvicultures | 310 | 4,24% | Salarié en CDDI | | 1,50% |

Allègement général cotisations venant en déduction des cotisations ASA, AF, AT, CSA, FNAL, Ret. complémentaire ,CEG et chômage
(applicable sur les montants de salaires < à 300 SMIC)

☞ Coefficient = $T_{min} + (T_{delta} \times [(1/2) \times (3 \times SMIC \text{ calculé pour un an / rémunération annuelle brute - 1})]P)$

B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS

| ☞ SERVICE DE SANTE SECURITE AU TRAVAIL | |
|---|-------------|
| Dans la limite du plafond | PP 0,42% |
| ☞ CONTRIBUTION RELATIVE À L'ALLOCATION DE LOGEMENT SOCIAL | PP 0,10% |
| ☞ CONTRIBUTIONS CSG et CRDS | |
| Assiette = $(salaire brut \times 98,25\%) + \text{part patronale de prévoyance compl.} + \text{part patronale CFS}$ | PO |
| CSG imposable | 2,40% |
| CSG non imposable | 6,80% |
| CRDS imposable | 0,50% |

| ☞ VERSEMENT MOBILITE > 11 salariés | PP |
|--|-------|
| Communauté d'agglom. de Niort | 1,25% |
| Communauté agglom. Bocage Bressuirais | 0,10% |
| Communauté de Communes "Haut Val de Sèvre" | 0,20% |

| ☞ CONTRIBUTIONS SOLIDARITE AUTONOMIE | PP |
|--------------------------------------|-------|
| Totalité du salaire | 0,30% |
| ☞ FORFAIT SOCIAL | |
| Se reporter à l'annexe 1 | |

| ASSURANCES CHOMAGE ET ASSOCIATION POUR LA GARANTIE DES SALARIES (A.G.S.) - Dans la limite de 4 X plafonds | | | | | | |
|--|-------|-------|-------|----------|-------|-------|
| ☞ Chômage (Hors entreprises concernées par le dispositif bonus-malus) | PO | PP | TOTAL | ☞ A.G.S. | PO | PP |
| | | | | | | |
| | 4,00% | 4,00% | | | 0,25% | 0,25% |

| ☞ CONTRIBUTION POUR LE DIALOGUE SOCIAL | PP | 0,016% |
|--|----|--------|
| | | |

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE
du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES
(Suite)**

☞ Exploitations de bois, Scieries fixes et Sylviculture

**B - COTISATIONS, CONTRIBUTIONS, TAXES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE L'ETAT OU D'UN TIERS
(suite)**

| RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGRICA | | |
|--|--------|--|
| ☞ RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | <i>Vous reporter à vos conditions contractuelles</i> |
| C.E.G. | PO | PP |
| Tranche 1 = 2,15 % | 40% | 60% |
| Tranche 2 = 2,70 % | 40% | 60% |
| PREVOYANCE non cadres- Exploitations et scieries | | |
| ☞ GIT | | PO PP |
| Décès | 0,59% | 0,67% |
| | 0,22% | 0,20% |
| PREVOYANCE non cadres -Sylviculture | | |
| ☞ GIT | | PO PP |
| Décès | 0,22% | 0,03% |
| | 0,008% | 0,322% |
| PREVOYANCE Cadres | | |
| ☞ GIT | | Compétence de la CPCEA |
| Décès | | |

| COTISATIONS REGIME UNIFIE AGIRC ARRCO | | | | |
|--|-------------|-------|-------|-------|
| ☞ CET (Contribution d'Equilibre Technique) | ASSIETTES | PO | PP | TOTAL |
| | > 1 plafond | 0,14% | 0,21% | 0,35% |
| TAXE APPRENTISSAGE - TA | | | | PP |
| Part principale (hors Alsace Moselle) | | | | 0,59% |

| FORMATION PROFESSIONNELLE | | | | |
|--|-----------------------------|--|---|--|
| Assiette : Totalité du salaire | ACCORDS NATIONAUX | Commentaires | Taux: Totalité du salaire (PP uniquement) | |
| CFP (contribution formation professionnelle) | | Entreprises de moins de 11 salariés, y compris les entreprises de travail temporaire de moins de 11 salariés (Art. L. 6331-1 du code du travail) | 0,55% | |
| | | Entreprises de 11 salariés et plus, (Art. L. 6331-1 du code du travail) | 1,00% | |
| CPF (contribution Compte Personnel de Formation - CDD) | | Toutes entreprises sans condition d'effectif (concerne tous les CDD à l'exception des salariés saisonniers) | 1,00% | |
| AFNCA | 21 janvier 1992 | Financement de la négociation collective en agriculture | 0,05% | |
| ASCPA | Création le 4 décembre 2012 | Financement des activités sociales et culturelles (A partir du 1er jour du 6ème mois d'ancienneté) | 0,04% | |

Légende



Part patronale
Part ouvrière

**BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRE
du 1er TRIMESTRE 2026 pour les DEUX SEVRES**
☞ Exploitations de bois, Scieries fixes et Sylviculture

Annexe 1

| FORFAIT SOCIAL | | | |
|---|-------------|----|---------------|
| ASSIETTE | Taux | | |
| | PP | PO | Total |
| Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessous) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi. | 20,00% | - | 20,00% |
| Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés | Exonération | | |
| Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés) | | | |
| Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions). | 16,00% | - | 16,00% |
| Abondements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE, pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaison des comptes. | 10,00% | - | 10,00% |
| ● Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus. ● Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production. | 8,00% | - | 8,00% |